

臺中市大里區公所推動性別主流化實施計畫

壹、依據：

依據「臺中市政府推動性別主流化實施計畫 112-115 年」辦理

貳、目標：

- 一、培養本府各機關及所屬機關人員性別意識，實踐性別平等。
- 二、加強性別觀點融入機關業務，強化 CEDAW 及重要性別平等政策或措施之規劃、執行與評估，達到實質性別平等目標。
- 三、持續推動性別主流化各項工具，提升推動品質與擴大成效。
- 四、結合機關業務推動各項性別平等工作策略及具體措施。

參、實施對象：本所全體同仁。

肆、實施期程：自 112 年 1 月 1 日至 115 年 12 月 31 日。

一、具體措施：組織「性別平等工作小組」。

- (一)依「臺中市政府大里區公所性別平等工作小組設置要點」組成性別平等工作小組。
- (二)成員：置委員 5-11 人，由區長遴派，並指派其中一人為召集人，且依性別規定比例任一性別不得低於三分之一。
- (三)集會：每半年召開 1 次會議，推展性別平等綜合性業務，協助落實性別主流化工具運用。必要時得召開臨時會，由召集人召開，並為主席，得邀請有關單位派員列席。

二、實施方法

依業務狀況全面性或個別業務推動性別主流化，發展下列各項工具：

(一)深化性別統計與性別分析：

辦理內容：

1. 定期檢討性別統計指標之修正與更新，充實性別統計資料的完備性 並將性別統計資料應用於政策、方案、措施、新聞稿、致詞稿、施政成果、政策宣傳、人才拔擢等，按年彙整應用情形。

2. 透過區分性別的統計資料呈現，瞭解不同性別者的社會處境。
3. 針對性別統計資料及相關資訊，從具有性別意識之觀點來分析性別處境及現象。

(二)優先編列性別預算：

辦理內容：

1. 預算編列優先考量對於不同性別者的友善環境建置。
2. 預算項目之編列需為涉及中央或市府重要性別平等政策、性別平等相關法規、性別主流化或經性別影響評估之計畫及業務項目。
3. 進行計畫時運用性別影響評估檢視表，檢視性別相關預算之編列。

(三)性別影響評估：

辦理內容：研擬和修訂中長程業務計畫、法律案時，應找出性別議題，蒐集相關性別統計及性別分析資料，諮詢性別平等專家並完成性別影響評估表，針對不同性別者的影響及受益程度進行評估檢討，將性別平等落實於計畫、法律及政策內容中。

(四)性別意識培力：

透過性別主流化策略及性別意識相關研習訓練等，更瞭解不同性別的觀點與處境。

辦理內容：

1. 性別主流化意識通識教育(每人每年 2 小時以上訓練)：規劃辦理性別主流化、性別意識及六大工具之運用與實際案例，以專(隨)班訓練、網路學習、專題演講及團體討論等方式，增加同仁性別意識及瞭解性別主流化概念，使其於辦理業務時考量不同性別觀點與需求。
2. CEDAW 教育訓練(每人每年 2 小時)：應獨立辦理實體課程，其內容應含 CEDAW 與受訓

對象業務關聯性、引用 CEDAW 指引、暫行特別措施、直間接歧視、交叉歧視、多元性別權益，並搭配前後測以評估參訓者學習成效，另應於課前評估機關人員需求、課後提供學習回饋。

(五)有關本所推動性別主流化相關工作，原則依本計畫附表之業務分工表辦理，若有未盡事宜，將依各課室業務職掌進行分工。

伍、經費來源：由本所相關預算項下支應。

陸、預期效益：

- 一、強化各單位同仁性別意識與知能，落實推動性別主流化。
- 二、落實消除對婦女一切形式歧視公約施行法與性別平等政策綱領。
- 三、推動性別觀點納入施政政策、計畫及方案之制訂、預算編列及資源分配中，以促進性別平等

柒、本計畫奉核後實施，並依實際需要隨時修正。

臺中市大里區公所推動性別主流化業務各課室分工表

| 辦理業務 | 主責課室 | 辦理項目 |
|-------------|------------------------------------|--|
| 總彙整窗口 | 本所社會課 | 彙整本所性別平等業務相關資料。 |
| 組織性別平等工作小組 | 本所社會課 | 一、訂定性別主流化實施計畫，並涵蓋性別主流化六大工具。 二、協助機關內各單位落實性別主流化工具運用。 三、每半年至少召開1次性別平等工作小組會議，推展性別平等綜合性之業務。 四、相關性別平等促進事宜。 |
| 強化性別意識培力 | 內部人員性別意識培力：本所人事室 | 一、性別業務聯絡窗口研習課程。 二、公務人員研習課程。 三、中、高階主管以上性別主流化研習課程。 四、各級機關首長、性別連絡人性別主流化研習課程。 五、成效評估。 |
| | 對外宣導及性別平等意識推廣：本所各課室 | 各課室依其業務職掌進行相關性別平等意識推廣及宣導工作。 |
| 落實性別影響評估 | 本所規劃內部方案、計畫、政策及立法等有關性別平等影響評估：本所秘書室 | 一、本所於訂定方案、計畫、政策、立法時，應找出性別議題，蒐集相關性別統計及性別分析，諮詢性別平等專家，填寫性別影響評估表，考量不同性別觀點，對於不同性別者的影響及受益程度進行評估與檢討。 |
| | 本所推動性別平等創新計畫：本所各課室 | 二、年度主責課室配合訂定及提報本所推動性別平等創新計畫並予執行。 |
| 深化性別統計與性別分析 | 本所會計室 | 一、透過區分性別的統計資料呈現及相關資訊，瞭解不同性別者的社會處境。 二、針對性別統計資料及相關資訊，從具有性別意識之觀點來分析性別處境與現象。 三、定期檢討性別統計指標之修正與更新，充實資料的完備性，並將性別統計資料應用於政策、方案、措施、新聞稿、致詞稿、施政成果、政策宣傳、人才拔擢等，按年彙整應用情形。 |
| 優先編列性別預算 | 本所各課室 | 一、各課室於預算編列時優先考量對於不同性別者的友善環境建置。 二、會計室於進行計畫時運用性別影響評估表，檢視相關預算之編列。 |

